

## 看護部新卒者研修 年間計画

### 目標

- 1 看護師として必要な基礎能力の習得ができる
- 2 三木山陽病院の職員(社会人)としての自覚を持つことができる
- 3 チームの一員としての自覚を持ちメンバーシップを図ることができる
- 4 医療安全・感染防止対策のマニュアルを理解し実践することができる
- 5 患者・家族・職員に対し、やさしく心のこもった対応ができる

新人看護師 入職から1年間の流れ	
4月	<p>病院オリエンテーション・看護部オリエンテーション オリエンテーション終了後、配属先へ 各部署オリエンテーション</p> <p>新卒者 基礎研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 電子カルテの操作</li> <li>② 院内感染対策の実際</li> <li>③ 社会人としての接遇</li> <li>④ 看護技術 1 (注射・与薬・検査) 座学 準備～実施まで</li> <li>⑤ 看護技術 2 (採血・注射・血糖測定・輸液管理・ポンプ類・モニター)</li> <li>⑥ 看護技術 3 (経管栄養・吸引)</li> </ul> <p>基礎研修終了後、実務へ！</p> <p>★ 各部署、毎月の短期目標を設定して目標を明確にします</p>
5月	<p>院内ローテーション研修 内視鏡室 外来 手術室 透析センター 医療機器の取り扱い(臨床工学士) 人工呼吸器装着中の看護</p>
6月	3か月の振り返り(プリセプター 看護部長)
9月	6か月の振り返り(レポート提出)
3月末	ケースレポート提出

